

Codice Etico



**CODICE ETICO
E DI COMPORTAMENTO
Adottato dal CDA di BIOMAN**



Data revisione	Numero revisione	Preparato da PRE	Approvato da CDA
Giugno 2012	Emissione (Prima revisione)	Fabio Piovesan	28/05/2012
Febbraio 2016	Seconda revisione	Fabio Piovesan	31/01/2017
Marzo 2018	Terza revisione	Fabio Piovesan	30/09/2019
Marzo 2022	Quarta revisione	Enzo Gasparutti	28/03/2022

Sommaro

PREMESSA	3
Il Presidente.....	3
INTRODUZIONE.....	4
PRESENTAZIONE DELLA SOCIETA'	5
VALORI AZIENDALI.....	6
FINALITÀ.....	10
PRINCIPI DI COMPORTAMENTO	11
Legalità, correttezza, onestà e integrità.....	11
Lealtà e buona fede	11
Imparzialità e conflitto di interessi.....	11
Mercato e libera concorrenza.....	12
Equità ed eguaglianza	12
Tutela e valorizzazione delle risorse umane.....	13
Protezione della salute, sicurezza e integrità dei lavoratori.....	13
Tutela ambientale.....	14
Utilizzo dei beni materiali della Società	15
Doni e regalie.....	15
PRINCIPI DI COMPORTAMENTO NEI RAPPORTI CON LE CONTROPARTI.....	15
Rapporti con il mercato e i clienti	15
Rapporti con partner e fornitori	15
Rapporti con i collaboratori	16
La valutazione di liceità è demandata al superiore gerarchico.	17
Collaboratori in posizioni di responsabilità.....	17
Rapporti con la Pubblica Amministrazione e con le Autorità.....	17
Rapporti con i Media	17
PROTEZIONE DEI BENI IMMATERIALI E DEL KNOW HOW AZIENDALE	18
Informazioni riservate e segrete	18
Utilizzo e protezione delle informazioni confidenziali.....	19
Gestione delle informazioni provenienti da terzi	19
ATTUAZIONE E AGGIORNAMENTO	20
Attuazione.....	20
Aggiornamenti e modifiche	21
AUDIT PRESSO BIOMAN S.P.A.....	21

	CODICE ETICO
	Rev. del 28.03.2022

PREMESSA

L'economia lineare e lo sviluppo improprio hanno portato l'umanità ad affrontare molti problemi ambientali e sociali: riscaldamento globale, isole di plastica, fame nel mondo, siccità, sfruttamento del lavoro, diseguaglianza di genere, smog, bidonville, baraccopoli, ecc. ...

*L'ONU attraverso "l'Agenda 2030", sancita durante il summit di New York il 25 settembre 2015, definisce al suo interno **17 obiettivi** per uno Sviluppo Sostenibile Globale da raggiungere entro il 2030 e s'impegna a supportare i governi di tutto il mondo verso questo grande obiettivo comune.*

Alcuni di questi obiettivi hanno carattere prettamente umanitario, altri invece (la maggioranza) puntano a migliorare le condizioni di vita dell'uomo e dell'ambiente, agendo sulla riduzione dell'inquinamento, degli sprechi alimentari, la lotta contro il cambiamento climatico, sull'ottimizzazione delle risorse naturali ed energetiche del pianeta.

Ecco, BIOMAN S.p.A. nasce dall'idea di sviluppare e diffondere la cultura della sostenibilità applicata al ciclo integrato dei rifiuti attraverso le competenze imprenditoriali che è in grado di esprimere in campo ambientale.

La Mission e la Vision aziendali coerentemente definite, assieme alla loro condivisione, sono per l'organizzazione elementi fondamentali per ottenere il consenso dei propri clienti, dei collaboratori e dell'opinione pubblica.

In questo contesto prende forma il Codice Etico di Bioman S.p.A. quale carta costituzionale dei comportamenti dell'impresa, una carta dei diritti e dei doveri morali che definisce la responsabilità etica dei comportamenti di ogni partecipante all'organizzazione dell'impresa.

Il Presidente

	CODICE ETICO
	Rev. del 28.03.2022

INTRODUZIONE

Bioman S.p.A. svolge la sua attività imprenditoriale in un ambiente normativo particolarmente complesso e articolato, regolato da leggi e da regole, il cui rispetto non è solo un dovere, ma un aspetto strategico fondamentale per garantire l'affermazione aziendale.

La reputazione aziendale è la traccia che le nostre azioni lasciano negli altri, nei media, nelle voci che circolano, nella miriade di giudizi, opinioni, valutazioni che formano l'esistenza sociale di qualsiasi soggetto imprenditoriale.

La reputazione aziendale crea e distrugge valore al pari di altre forze economiche. Le ferite all'immagine possono essere mortali. Se un solo individuo agisce male, il buon nome dell'impresa ne è travolto.

Per questo motivo la definizione di un Codice Etico aziendale rappresenta il faro, ovvero, il punto di riferimento per orientare la condotta di tutti coloro che prestano la loro opera per la Società, attraverso il richiamo a principi etici generali e valoriali di riferimento, oltre e al di là, delle prescrizioni di legge.

È importante per Bioman S.p.A. che tutti coloro che entrano in contatto con la Società sviluppino la conoscenza e la sensibilità ambientale e valoriale, sentendole proprie, perché solo così sarà possibile costruire un'organizzazione affidabile ed efficiente.

Il Codice Etico s'inserisce anche nel quadro delle previsioni del Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231, dettando i principi generali di gestione, vigilanza e controllo cui i modelli di organizzazione devono ispirarsi, disciplinando altresì casi e comportamenti specifici per la Società, principalmente ai fini della prevenzione dei reati di cui al già menzionato decreto ed alle sue successive modificazioni ed integrazioni.

Il Codice Etico è stato approvato per la prima volta dal CDA di Bioman S.p.A. nel Giugno 2012. La presente e quarta edizione del Codice Etico è stata approvata dal CDA in data 28 marzo 2022.

Il Codice Etico 231 è stato redatto in conformità alle Linee Guida per la costruzione dei Modelli 231 redatte da Confindustria (nella versione aggiornata al 31 marzo 2008). Pertanto, il Codice Etico 231:

1. **Definisce** i principi etici fondamentali ai quali Bioman S.p.A. si ispira nel perseguimento dei propri obiettivi ed interessi la cui osservanza considera essenziale per il corretto svolgimento delle attività aziendali e per tutelare l'affidabilità, la reputazione e l'immagine di Bioman S.p.A. e del Gruppo a cui appartiene.
2. **Stabilisce** le regole di comportamento e gli impegni da rispettare da parte di quanti, a vario titolo, collaborano con Bioman S.p.A. e le modalità di comunicazione, diffusione, controllo e monitoraggio del Codice Etico in funzione del Decreto 231.

Particolare attenzione è richiesta ai Responsabili di Funzione e agli altri Responsabili nonché ai membri dell'Organismo di Vigilanza, che hanno il compito di vigilare sul funzionamento del Codice Etico e di curarne l'aggiornamento. Tali soggetti sono chiamati a garantire che i principi adottati siano costantemente applicati e a mantenere un comportamento che sia di esempio ai dipendenti e ai collaboratori.

PRESENTAZIONE DELLA SOCIETA'

BIOMAN S.p.A. (d'ora in poi Bioman) è una società costituita nel 2005 e che opera nel settore del trattamento rifiuti a supporto delle raccolte differenziate con impianto di compostaggio in un contesto ambientale unico in Europa per le tradizioni.

Fa parte del gruppo societario denominato **FINAM Group** S.p.A. impegnato finanziariamente nell'ambito dell'economia circolare e del ciclo integrato dei rifiuti.

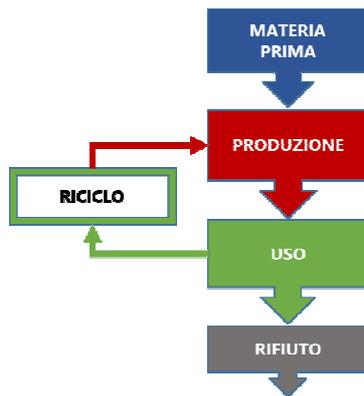
Assieme alle società del gruppo Bioman pone a fondamento della sua esistenza la **"sostenibilità"** intesa come responsabilità **economica, sociale e ambientale**.

Tutte le società del gruppo orientano le loro scelte strategiche in funzione delle generazioni future, finalizzando l'attività imprenditoriale alla creazione di valore aggiunto diretto alla trasformazione, nel settore dei rifiuti, **"dell'economia lineare"** verso **"un'economia circolare"**, mettendo al centro le persone.

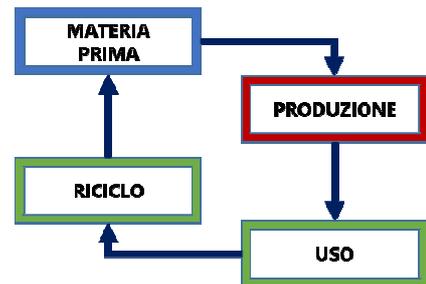
ECONOMIA LINEARE



ECONOMIA DEL RICICLO



ECONOMIA CIRCOLARE



Dall'economia lineare all'Economia Circolare

Negli ultimi decenni, la quantità dei rifiuti prodotti a livello globale è cresciuta esponenzialmente. Il nostro pianeta è stato doppiamente sfruttato: da un lato per l'approvvigionamento delle risorse naturali necessarie alla produzione di beni e imballaggi; dall'altro per le attività di smaltimento degli scarti.

La causa principale del continuo aumento dei consumi è la proliferazione degli imballaggi e il diffondersi della cultura del monouso e dell'usa e getta.

Al fine di limitare quanto più possibile l'impatto ambientale sulla natura, Bioman e le società del gruppo hanno deciso di impegnarsi per frenare entrambe queste tendenze "insostenibili", preferendo invece la "cultura della riduzione e del riutilizzo" e ricorrendo alla "valorizzazione di tutti gli scarti prodotti".

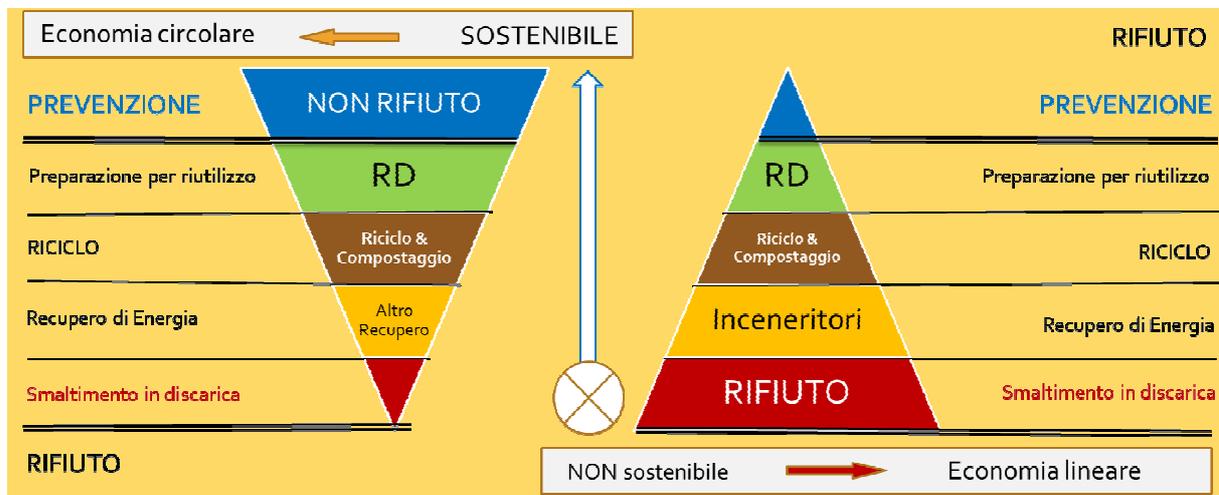
La Comunità Europea, per una gestione virtuosa ed ambientalmente sostenibile del ciclo dei rifiuti, ha definito una strategia integrata di intervento a 5 livelli, che rappresentano le priorità

di intervento a cui ciascun Stato membro deve attenersi nell'impostare una corretta politica di gestione rifiuti:

- Riduzione della produzione dei rifiuti,
- Riutilizzo degli oggetti,
- Riciclo di materia,
- Recupero di energia

e, solo come ultima e residuale alternativa,

- Smaltimento in discarica.



Questa impostazione del ciclo dei rifiuti permette a Bioman di conseguire un'economia di tipo circolare, in grado di chiudere il ciclo di produzione e riutilizzo delle materie senza lasciare residui in natura (Direttiva del Parlamento Europeo 2018/851, recepita in Italia con Decreto Legislativo n. 116/2020).

VALORI AZIENDALI

Il sistema valoriale del Gruppo Bioman s'ispira a quest'idea e cioè all'idea dell'Economia Circolare applicata al mondo dei rifiuti.

La filosofia che ispira Bioman e l'intero gruppo nasce dal rispetto per la terra e verso le persone che la abitano e che ogni giorno s'impegnano per dare un mondo più pulito e consegnarlo alle generazioni future.

Fin dalle sue radici, chi lavora per Bioman lo fa con volontà, tenacia e dedizione. Un'avventura che motiva e accomuna persone impegnate a lavorare per un mondo migliore.

Bioman vuole trasmettere ai propri interlocutori comportamenti responsabili volti a migliorare la qualità della vita e la tutela del territorio. Una filosofia coerente con i dettami dell'economia circolare e le linee guida indicate dall'ONU (Parigi COP 21) con i **17 obiettivi dell'Agenda 2030**.

Bioman vuole essere un'impresa sostenibile, in sintonia con i grandi cambiamenti in atto.



Essere un'impresa sostenibile significa: essere un'impresa moderna ed efficiente; essere preparati e avere obiettivi ambientali, economici e sociali ben definiti; essere innovativi pensando alle generazioni future.

Da questo sistema valoriale prende forma la **Mission** e la **Vision** di Bioman e l'impegno della Società verso la costruzione del **Bilancio di Sostenibilità** rivolto ai propri stakeholder.

Mission aziendale

“Siamo un'impresa che si ispira all'Economia Circolare e che ambisce ad essere una guida per le comunità a livello nazionale ed europeo per quanto riguarda la produzione di energia pulita da fonti rinnovabili e nel trattamento e riciclo dei rifiuti organici.

*Per sviluppare le competenze ci affidiamo alla passione dei nostri lavoratori e alla preziosa collaborazione dei nostri clienti e fornitori col fine di creare un sempre maggiore valore condiviso e sinergie utili a rendere il **Ciclo Ingrato dei Rifiuti** sempre più efficiente e sostenibile.*

*La nostra cultura ha origini lontane e i principi a cui ci ispiriamo li abbiamo ritrovati nello spirito che ha guidato l'Agenda_2030 e le sue linee guida sulla moderna **Sostenibilità**”.*

Essere una guida per le comunità, il Paese e l'Europa significa:

1. Creare progetti per favorire la collaborazione fra i clienti e i fornitori per attuare uno sviluppo tecnologico più sostenibile.
2. Rendere partecipi ai programmi aziendali i lavoratori e i collaboratori dell'azienda dando loro la possibilità di far parte di un progetto imprenditoriale il più possibile condiviso.
3. Dare consapevolezza agli azionisti di essere protagonisti di un modello di sviluppo innovativo e sostenibile.
4. Introdurre politiche partecipative per coinvolgere il pubblico, il privato e le istituzioni al fine di creare le migliori opportunità per uno sviluppo sostenibile dal grande valore condiviso.

	CODICE ETICO
	Rev. del 28.03.2022

Vision aziendale

*Diventare il promotore di una reale cultura tecnica della **Sostenibilità** contribuendo a diffonderne i contenuti più avanzati ed evoluti che l'**Economia Circolare** è in grado di offrire.*

Bilancio di sostenibilità

La cultura della sostenibilità rappresenta quindi per Bioman e le società del gruppo, l'avvio di un percorso che porti alla costruzione del "**Bilancio di Sostenibilità**" quale testimonianza della coerenza degli impegni assunti nei confronti dei propri stakeholder.

Questo implica la costruzione della "dichiarazione non finanziaria" prevista dal D.Lgs.254/2016 che ha recepito la Direttiva 2014/95/UE.

I temi rispetto ai quali è impegnata, sono:

- **Temi ambientali**: impiego di risorse idriche ed energetiche, identificando quelle che sono prodotte da fonti rinnovabili e non rinnovabili, emissioni inquinanti, tra cui le emissioni di CO₂;
- **Temi sociali**: impatto sull'ambiente, sulla salute e sulla sicurezza, derivante da attività attuali e previste per il futuro;
- **Personale dell'azienda**: attività svolte per assicurare la parità di genere e il dialogo interno all'azienda;
- **Rispetto dei diritti umani**: azioni intraprese per impedire che siano violati;
- **Lotta alla corruzione attiva e passiva**: gli strumenti utilizzati per fronteggiarla.

Bioman intende raggiungere il suo obiettivo attraverso la realizzazione e gestione integrata di un impianto di compostaggio e digestione anaerobica a supporto del ciclo integrato dei rifiuti; in grado di trasformare i rifiuti organici provenienti dalla raccolta differenziata (in particolare scarti di cucina) e rifiuti vegetali (sfalci d'erba e ramaglie) in ammendante (compost) per l'agricoltura e il florovivaismo, ma anche in energia da fonti rinnovabili quali: energia elettrica, energia termica ed energia per autotrazione (biometano).

Impegni, Responsabilità e Miglioramento Continuo

Bioman si adopera costantemente per il miglioramento dell'efficienza della propria organizzazione aziendale e dei processi che contribuiscono alla continuità ed alla qualità dello sviluppo delle proprie attività.

La condotta di tutti i soggetti che si trovano ad operare con la Società deve essere conformata ai principi di legalità, legittimità, lealtà, correttezza, trasparenza, integrità professionale e rispetto delle regole aziendali della società.

Con l'approvazione del presente Codice Etico, Bioman ha inteso formalizzare gli impegni e le responsabilità etiche già assunti nell'ambito delle proprie attività aziendali nei confronti dei diversi portatori d'interesse.

Il Codice rappresenta quindi uno strumento volto a prevenire condotte illecite, o comunque non

	CODICE ETICO
	Rev. del 28.03.2022

eticamente corrette, da parte di coloro che operano in nome e per conto della Società.

Nel redigere il proprio Codice Etico, Bioman fa propri i principi della Dichiarazione universale dei diritti umani, della Dichiarazione di Ginevra dei diritti del fanciullo e della Convenzione di Ginevra del 1951 sui rifugiati.

Ciascuno può consultare il Codice in formato elettronico nella rete aziendale o sul sito internet di Bioman oppure può ottenerne copia cartacea chiedendola alla Direzione della Società.

	CODICE ETICO
	Rev. del 28.03.2022

FINALITÀ

Il presente Codice Etico trova il proprio fine nella volontà di rendere espliciti i valori e i principi di comportamento che informano l'attività della Società Bioman e i suoi rapporti verso tutti gli *stakeholders* con i quali si trova quotidianamente a interagire.

Per la sua stesura si è tenuto conto delle indicazioni fornite dalla normativa vigente per la realizzazione dei modelli di organizzazione, per la gestione e controllo da attuare relativamente alla prevenzione dei reati di cui al D.Lgs. 231/2001, sulla responsabilità amministrativa delle società.

Bioman. aspira a mantenere e sviluppare un rapporto di fiducia con tutti coloro che hanno relazioni con lei, garantendo loro che ogni comportamento aziendale viene realizzato nel pieno rispetto della legge, in un quadro di concorrenza leale, con onestà, integrità, correttezza e buona fede, sempre tutelando gli interessi legittimi dei dipendenti, degli azionisti, dei clienti, dei partner commerciali e finanziari.

Il presente Codice Etico costituisce parte integrante del Modello di organizzazione, gestione e controllo della Società previsto dagli artt. 6 e 7 del Decreto Legislativo n. 231/2001.

Bioman adotta e diffonde il presente Codice, con l'intento di far conoscere e far rispettare a tutti i portatori d'interessi (*stakeholder*) con cui interagisce, l'insieme dei valori e delle regole di condotta cui la Società intende far costante riferimento nell'esercizio delle sue attività, a presidio della sua reputazione e immagine sul mercato.

DESTINATARI E DISPOSIZIONI GENERALI

Le disposizioni del presente Codice si applicano a ogni soggetto operante all'interno di Bioman, senza distinzione alcuna tra amministratori, dirigenti, dipendenti, collaboratori o fornitori e a tutti coloro che, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, operano per la stessa.

I destinatari sono tenuti a uniformare i propri comportamenti alle disposizioni del Codice, così come l'Amministrazione di Bioman si assume in prima persona l'incarico dell'attuazione e della vigilanza sulla sua corretta applicazione.

Obiettivo ultimo, infatti, è la creazione di valore in modo stabile per ogni soggetto portatore d'interesse nei confronti della società (*stakeholder*), essendo l'orientamento all'etica indispensabile affinché clienti e, in generale, l'intero contesto civile in cui opera la Società, possa riporre la propria fiducia in Bioman.

In particolare, Bioman si prefigge di assumere comportamenti conformi ai principi di legalità, imparzialità, indipendenza, riservatezza e trasparenza, propri dell'etica del corretto rapporto di lavoro, diffondendoli a ogni livello cosicché tutto il personale li osservi e li promuova.

Bioman ritiene fondamentale che ogni prestazione di lavoro sia caratterizzata dall'elemento della "collaborazione", cosicché la sottoscrizione del contratto di lavoro implica sempre l'assunzione dell'obbligo di mantenere un comportamento leale, imparziale, integro e onesto da

	CODICE ETICO
	Rev. del 28.03.2022

parte dei dipendenti e dei collaboratori nei confronti del datore di lavoro e dei suoi rappresentanti.

PRINCIPI DI COMPORTAMENTO

Legalità, correttezza, onestà e integrità

Bioman adotta come principio imprescindibile il rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti, richiedendo altrettanto a ogni dipendente e, in generale, a chiunque abbia rapporti con la Società.

Bioman non inizierà o proseguirà alcun rapporto con quanti non intendano rigorosamente rispettare tutte le norme di legge.

Gli interessi della Società, infatti, non possono mai essere anteposti al rispetto dei principi di legalità, correttezza, onestà e integrità. Questi rappresentano le componenti fondamentali dell'etica professionale adottata da Bioman, cui la Società non intende mai rinunciare.

I soggetti che vengono a conoscenza di irregolarità amministrative o procedurali devono riferirle immediatamente al superiore diretto o, comunque, a soggetti sovraordinati e all'OdV.

I responsabili di ciascuna funzione devono assicurare la regolarità e tempestività dei processi lavorativi cui sono deputati, così scongiurando eventuali lacune nella correttezza, efficienza, efficacia e trasparenza dell'attività di Bioman.

Lealtà e buona fede

I rapporti con i colleghi, con ogni destinatario del Modello e con i terzi in generale, devono essere improntati alla buona fede e all'onestà. Ogni intesa raggiunta o promessa effettuata deve essere sostenibile così come gli accordi devono essere adempiuti, ispirando ogni decisione alla buona fede.

Imparzialità e conflitto di interessi

La condotta dei Destinatari deve essere sempre improntata all'imparzialità e neutralità nei procedimenti e a rigore e trasparenza nelle decisioni.

La parità di trattamento deve essere garantita a tutti coloro che entrano in contratto con Bioman, così come la presa in carico delle pratiche deve avvenire esclusivamente secondo le priorità e l'ordine cronologico.

I Destinatari del Codice non devono attribuire a sé o ad altri vantaggi in considerazione della posizione che ricoprono in Bioman. Eventuali raccomandazioni, pressioni, segnalazioni, lusinghe, richieste o offerte di favori devono essere rifiutate e fatte oggetto di segnalazione al superiore gerarchico e all'OdV.

Bioman opera evitando di incorrere in situazioni o decisioni che possano comportare conflitti di interesse, reali o anche solo apparenti, tali da interferire con la capacità di assumere, in modo

	CODICE ETICO
	Rev. del 28.03.2022

imparziale e neutrale, decisioni rigorose e trasparenti nel migliore interesse della Società e nel pieno rispetto delle norme del Codice.

Il conflitto di interessi si ha con il coinvolgimento di interessi personali, familiari o tali da poter comunque incidere sul dovere d'imparzialità.

A titolo esemplificativo e non esaustivo, sono situazioni idonee a determinare un conflitto di interessi:

- avere interessi economici o comunque personali in attività di fornitori, clienti e concorrenti;
- utilizzare la propria posizione in azienda o le informazioni percepite nello svolgimento del proprio lavoro in modo da perseguire i propri fini privatistici a discapito di quelli aziendali;
- svolgere seconde attività lavorative, di qualsiasi tipo, presso clienti, fornitori o concorrenti;
- accettare denaro, favori o qualsiasi altra utilità da persone fisiche o giuridiche che sono o intendono entrare in rapporti di affari con la Società;
- ricoprire cariche di responsabilità nella Società e, al contempo, in organizzazioni, anche senza fini di lucro, che sono sovvenzionate o finanziate dalla Società stessa;
- partecipare a procedimenti che vedano coinvolti parenti o conviventi;
- cercare di influenzare, anche tramite terzi soggetti, coloro che devono assumere decisioni nei propri riguardi.

Ogni situazione che possa costituire o determinare un conflitto di interessi deve essere tempestivamente comunicata al superiore gerarchico, fornendo alla Società ogni ulteriore informazione richiesta e, in ogni caso, astenendosi dal partecipare alle attività o decisioni che determinano tale conflitto.

Mercato e libera concorrenza

Bioman riconosce la libera concorrenza, sempre leale, quale fattore determinante per la crescita aziendale, essendo motivo per migliorarsi costantemente.

Coerentemente, BIOMAN si impegna a rispettare le leggi nazionali e comunitarie poste a tutela della concorrenza e a confrontarsi con il mercato esclusivamente sulla base della qualità dei propri prodotti e servizi.

Bioman condanna qualsiasi comportamento o accordo raggiunto dai Destinatari del presente Codice in suo nome e/o per suo conto che possa costituire un'illecita limitazione della concorrenza.

Equità ed eguaglianza

Nelle relazioni con tutte le controparti Bioman evita qualunque tipo di discriminazione, sia essa basata sull'età, sull'origine razziale ed etnica, sulla nazionalità, sulle opinioni politiche, sulle credenze religiose, sull'appartenenza di genere, sulla sessualità o sullo stato di salute dei suoi interlocutori.

	CODICE ETICO
	Rev. del 28.03.2022

Analogamente, la ricerca e la selezione del personale sono effettuate unicamente sulla base di criteri oggettivi, equi e trasparenti.

Tutela e valorizzazione delle risorse umane

Bioman attribuisce la massima importanza a quanti prestano la loro attività lavorativa all'interno dell'Azienda, essendo costoro i reali protagonisti della Società, indispensabili affinché possa esser offerto un servizio di qualità e sia possibile creare valore.

Peraltro, al di là degli standard e dei principi stabiliti dalla Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo e dall'ILO (International Labour Organization), cui Bioman espressamente dichiara di aderire, nonché di quanto previsto dalla normativa applicabile in materia di diritto del lavoro, è interesse primario di Bioman favorire lo sviluppo del potenziale di ciascuna risorsa e la sua crescita professionale, attraverso:

- il rispetto, anche in sede di selezione, della personalità e della dignità di ciascun individuo, evitando la creazione di situazioni in cui gli stessi si possano trovare in condizioni di disagio;
- la formazione e l'informazione continue e adeguate alla posizione di ciascuno;
- la definizione di ruoli, responsabilità, deleghe cui corrisponda una disponibilità di informazioni tale da consentire a ciascuno di assumere le decisioni che gli competono nell'interesse della società;
- un esercizio prudente, equilibrato e obiettivo, da parte dei responsabili di specifiche attività o unità organizzative, dei poteri connessi alla delega ricevuta;
- la valorizzazione dello spirito innovativo, nel rispetto dei limiti delle responsabilità di ciascuno;
- una comunicazione interna chiara, precisa e veritiera sulle politiche e le strategie dell'Azienda.

Bioman, pertanto, intende sempre garantire professionalità nell'esecuzione dei compiti affidati ai propri collaboratori, tenendo conto del complesso delle capacità relazionali, intellettive, organizzative e tecniche di ogni dirigente, dipendente e collaboratore; queste sono le vere risorse a disposizione della Società.

Principi di tutela nei confronti dei lavoratori

Bioman si dichiara espressamente contraria all'utilizzo del lavoro infantile e si impegna a diffondere tale principio a ogni livello organizzativo.

Parimenti, la Società non ricorre, né in alcun modo sostiene, il lavoro forzato o obbligatorio, garantendo piena libertà ai lavoratori e completa tutela dei loro diritti, inclusa la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva.

Protezione della salute, sicurezza e integrità dei lavoratori

Bioman si impegna a garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre, adottando ogni misura necessaria per prevenire potenziali incidenti, infortuni o malattie che possano verificarsi in occasione dello svolgimento del lavoro. Viene assicurato il pieno rispetto della normativa

	CODICE ETICO
	Rev. del 28.03.2022

vigente in materia di prevenzione e protezione, con particolare riferimento a quanto previsto dal D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i..

Bioman si impegna a garantire la protezione dell'integrità psico-fisica del lavoratore anche tramite la tutela della sua personalità morale, evitando che questa subisca illeciti condizionamenti o indebiti disagi.

Bioman, inoltre, si impegna a promuovere, diffondere e consolidare la cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e l'attitudine a comportamenti responsabili da parte di tutti i dipendenti.

Bioman considera la gestione della sicurezza e salute dei lavoratori come parte integrante della gestione complessiva dell'organizzazione aziendale, riservando alla stessa le risorse necessarie per la corretta gestione delle problematiche a essa inerenti.

In particolare, la Società continua ad impegnarsi:

- nell'eliminare i rischi in relazione alle conoscenze acquisite e al miglior progresso tecnologico;
- ove tali rischi possano solo essere ridotti al minimo, nel fornire al personale, a seconda delle necessità e a proprie spese, adeguati dispositivi di protezione individuale;
- nell'effettuare una congrua analisi dei rischi e delle criticità dei processi e delle risorse da proteggere, costantemente adeguando i propri standard di prevenzione e protezione;
- nell'adottare e utilizzare, per l'esercizio delle attività, infrastrutture, attrezzature e impianti rispondenti ai requisiti essenziali di sicurezza;
- nel limitare al minimo il numero dei lavoratori che sono, o che possono essere, esposti ai rischi;
- nel garantire idonea informazione, formazione, sensibilizzazione e addestramento in materia di sicurezza e di salute a tutti i Destinatari;
- nel garantire il primo soccorso e l'assistenza al lavoratore, fino a quando non intervengano i sanitari.

Tutela ambientale

Bioman è impegnata nella salvaguardia dell'ambiente. Essa orienta ogni scelta in modo da garantire la compatibilità della propria iniziativa economica con le esigenze ambientali, nel rispetto della normativa vigente.

Coerentemente, per l'esecuzione delle proprie attività, la Società si impegna a tener conto dello sviluppo della ricerca scientifica e delle migliori esperienze in materia ambientale, al fine del rispetto dell'equilibrio territoriale, della prevenzione dell'inquinamento, della tutela dell'ambiente e del paesaggio.

Bioman, inoltre, si impegna a diffondere e a sensibilizzare ogni livello dell'organizzazione rispetto alle tematiche della tutela dell'ambiente, responsabilizzando i Destinatari del Codice in merito al mantenimento dell'ordine e della pulizia fisica sul luogo di lavoro, così come sul risparmio energetico e l'ottimizzazione delle risorse.

	CODICE ETICO
	Rev. del 28.03.2022

Utilizzo dei beni materiali della Società

I beni aziendali sono assegnati in funzione dell'attività lavorativa prestata. Il loro uso per scopi personali, non autorizzato e fuori dai casi regolamentati, non è ammesso.

L'utilizzo dei beni materiali della Società, inclusi gli strumenti informatici, deve sempre avvenire nel rispetto delle norme generali, della loro destinazione d'uso e in modo da tutelarne la conservazione e le funzionalità, comunque sempre evitandone l'utilizzo in violazione di qualsiasi disposizione di legge.

Quanto di proprietà dell'Azienda concesso in uso al personale, deve essere custodito e mantenuto con la diligenza "del buon padre di famiglia". Nei casi di danneggiamento, smarrimento o eventuale furto si dovrà tempestivamente informare il superiore gerarchico.

Doni e regalie

Doni non possono essere richiesti o accettati, salvo si tratti di beni di modico valore. Se la restituzione o il rifiuto del dono possono avere conseguenze sul rapporto, la decisione spetta al superiore gerarchico.

Nei rapporti con la Pubblica Amministrazione sono consentiti solo doni per occasioni istituzionali (festività, ecc.) e di modico valore e del tutto svincolati dall'azione amministrativa.

PRINCIPI DI COMPORTAMENTO NEI RAPPORTI CON LE CONTROPARTI

Rapporti con il mercato e i clienti

Bioman persegue l'obiettivo di soddisfare e tutelare i propri clienti, offrendo loro servizi e prodotti di qualità a condizioni e prezzi congrui, prestando sempre attenzione alle richieste che possono favorire un miglioramento della qualità dei prodotti e dei servizi offerti.

Bioman si impegna affinché cortesia, attenzione, correttezza e chiarezza di comunicazione siano elementi distintivi nei rapporti con i Clienti, così come la comunicazione aziendale deve essere ispirata alla completa trasparenza in modo che i terzi possano sempre assumere decisioni consapevoli.

Bioman, inoltre, si impegna a rispettare il diritto dei consumatori a non ricevere prodotti dannosi per la loro salute e integrità fisica e a disporre di informazioni accurate sui prodotti offerti.

Rapporti con partner e fornitori

Bioman è consapevole di come la collaborazione con i partner e i fornitori renda possibile la concreta realizzazione dell'attività d'impresa.

Coerentemente, Bioman si impegna a:

- sviluppare con i partner e i fornitori rapporti fondati su una comunicazione corretta e sulla cooperazione, così da consentire lo scambio reciproco di competenze e informazioni, in modo da favorire la creazione di valore comune;
- osservare le condizioni contrattualmente previste, adempiendo puntualmente e tempestivamente agli obblighi assunti.

Bioman pur privilegiando la creazione di rapporti stabili basati sulla reciproca fiducia, sottopone periodicamente a revisione il proprio Elenco Fornitori, allo scopo di migliorare costantemente qualità ed efficienza. Non deve esser preclusa ad alcun potenziale Fornitore la possibilità di offrire i propri servizi, dovendo essere garantita a chiunque l'occasione di competere per aggiudicarsi una fornitura, adottando, nella selezione, criteri di valutazione oggettivi, secondo modalità dichiarate e trasparenti.

Tuttavia, i Fornitori devono essere in possesso di taluni imprescindibili requisiti. A titolo esemplificativo, Bioman richiede espressamente che i Partner e i Fornitori si astengano dall'utilizzare il lavoro infantile o minorile, non effettuino discriminazioni, abusi o coercizioni a danno dei lavoratori e rispettino la vigente normativa ambientale, adottando altresì politiche aziendali volte a contenere i consumi di materie prime, a ridurre i rifiuti e le emissioni nocive e, in generale, a limitare l'impatto ambientale delle produzioni.

Rapporti con i collaboratori

Le persone sono elemento imprescindibile per la stessa esistenza dell'impresa.

Bioman è consapevole che l'apporto e la professionalità del *management* e dei dipendenti sono valori e condizioni determinanti per il conseguimento degli obiettivi aziendali.

Le procedure e i metodi di selezione devono assicurare la massima correttezza e il pieno rispetto delle pari opportunità sulla base dell'esperienza maturata, dell'attitudine al lavoro e delle competenze, senza discriminazione alcuna. Il reclutamento si basa esclusivamente sulla corrispondenza tra profili attesi e profili richiesti.

Pari opportunità sono assicurate anche nella dimensione dinamica del rapporto di lavoro e, in particolare, nello sviluppo, valutazione e formazione del lavoratore. Anche il trattamento economico segue criteri di merito esclusivamente professionali.

La Società è organizzata e gestisce le proprie attività in piena conformità alla normativa vigente e, in particolare, si impegna a creare un ambiente dignitoso e rispettoso per tutti, nel quale caratteristiche od orientamenti personali non possano dare luogo a discriminazioni.

Bioman si attende che tutto il personale dipendente collabori al raggiungimento di tale obiettivo e affinché le relazioni con i colleghi siano ispirate ad armonia. In ogni caso la Società interverrà per impedire atteggiamenti interpersonali ingiuriosi, discriminatori o diffamatori.

I dipendenti e i collaboratori, comunque, devono sempre astenersi dal compiere ogni atto o comportamento che violi o possa far ritenere violate le disposizioni di legge e/o del presente Codice.

	CODICE ETICO
	Rev. del 28.03.2022

Seconde attività

Sono vietate le attività che, anche solo in via potenziale, contrastano con il corretto svolgimento dei compiti, generano conflitto d'interessi o sono in concorrenza con Bioman.

La valutazione di liceità è demandata al superiore gerarchico.

Collaboratori in posizioni di responsabilità

Pur riconoscendo il diritto al lavoro di ogni persona, senza discriminazione alcuna, Bioman ritiene opportuno fare espresso divieto di collocare in posizioni di responsabilità soggetti che abbiano riportato precedenti penali per reati attinenti alle mansioni proprie di tale ruolo.

Rapporti con la Pubblica Amministrazione e con le Autorità

Bioman coopera attivamente e pienamente con le Autorità e con la Pubblica Amministrazione.

Tutti i rapporti con le Autorità e la Pubblica Amministrazione sono improntati a professionalità, correttezza, trasparenza, collaborazione e non ingerenza, nel rispetto dei reciproci ruoli e delle procedure aziendali. L'obiettivo è mantenere un positivo confronto il cui fine ultimo sia sempre il rispetto sostanziale della regolamentazione applicabile.

È fatto divieto di rendere, indurre o favorire dichiarazioni mendaci alle Autorità.

Bioman proibisce di offrire, direttamente o attraverso intermediari, somme di denaro o altre utilità a pubblici funzionari o a incaricati di un pubblico servizio al fine di influenzarli nell'espletamento dei loro doveri.

In linea di principio, Bioman non consente vengano erogati contributi a partiti, organizzazioni politiche o singoli uomini politici, così come non supporta manifestazioni o iniziative che abbiano un fine esclusivamente o prevalentemente politico e si astiene da qualsiasi pressione diretta o indiretta nei confronti di esponenti politici.

Rapporti con i Media

L'informazione verso l'esterno deve essere veritiera, trasparente e non deve essere mai lesiva dell'immagine societaria.

Le comunicazioni con l'esterno e i rapporti con gli organi di informazione possono essere intrattenuti solo dalle funzioni a ciò delegate, in modo da assicurare l'omogeneità nella comunicazione con i media.

Bioman condanna e vieta espressamente ogni comportamento che, mediante l'offerta di denaro, regali o altri vantaggi, sia finalizzato a influenzare l'attività dei professionisti del settore dell'informazione, o anche solo che possa ragionevolmente essere interpretato come tale, ledendo l'immagine societaria.

	CODICE ETICO
	Rev. del 28.03.2022

PROTEZIONE DEI BENI IMMATERIALI E DEL KNOW HOW AZIENDALE

Tutte le informazioni, conoscenze e dati acquisiti o elaborati durante il proprio lavoro o attraverso le proprie mansioni appartengono al *know how* aziendale, patrimonio di Bioman e come tale tutelato.

Bioman intende, quindi, proteggere il proprio *know how* avvalendosi di tutti gli strumenti di tutela legalmente previsti nonché predisponendo adeguate misure e procedure interne dirette a garantire la riservatezza delle informazioni aziendali, con l'obiettivo di:

- limitare la diffusione interna delle informazioni riservate, rendendole disponibili solo a coloro che hanno bisogno, in ragione delle mansioni che svolgono, di accedere alle stesse;
- ridurre al minimo il rischio che queste informazioni siano utilizzate in modo non corretto o che siano divulgate all'esterno della Società senza specifica autorizzazione.

Informazioni riservate e segrete

Lo svolgimento delle attività di Bioman comporta l'acquisizione, la conservazione, il trattamento, la comunicazione e la circolazione all'interno e all'esterno di documenti, studi, dati e, in generale, informazioni di vario tipo. Queste informazioni, una volta acquisite e/o elaborate, possono essere utilizzate, comunicate o divulgate unicamente nel pieno rispetto degli obblighi di diligenza e fedeltà che derivano dalle norme vigenti e dal contratto di lavoro.

In particolare, il contenuto, l'oggetto e le modalità delle attività svolte in esecuzione del rapporto di lavoro con l'Azienda, nonché tutti i dati, le informazioni, notizie e *know how* relativi all'attività della stessa dei quali il dipendente venga a conoscenza in relazione al rapporto di lavoro, sono e restano di esclusiva proprietà dell'Azienda medesima e devono considerarsi informazioni strettamente riservate, anche se non contraddistinte specificatamente da diciture quali "riservato" o "segreto" e similari.

Informazioni segrete o riservate devono intendersi, anche ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dalla vigente normativa sulla proprietà industriale, tutte le informazioni, i dati, i risultati, i processi e quant'altro riguardante, seppur a titolo meramente esemplificativo:

- la ricerca e lo sviluppo dei prodotti;
- gli stessi prodotti e/o i procedimenti produttivi applicati;
- l'organizzazione delle linee di trasformazione del prodotto;
- le informazioni e le politiche commerciali e di vendita;
- la gestione e l'andamento economico-finanziario della Società;
- i rapporti della Società con i terzi.

Sono, inoltre, riservati tutti i risultati delle attività di ricerca, inventiva e sviluppo dei prodotti, svolte direttamente all'interno di Bioman ovvero commissionate a soggetti terzi, in qualunque modo apprese dal personale in conseguenza e per effetto del rapporto di lavoro.

	CODICE ETICO
	Rev. del 28.03.2022

Utilizzo e protezione delle informazioni confidenziali

I dipendenti e i collaboratori di Bioman che abbiano conoscenza delle informazioni riservate aziendali, dovranno utilizzarle solo per adempiere alle proprie obbligazioni ai sensi del contratto di lavoro e non potranno divulgarle in nessun modo, impegnandosi, altresì, a proteggerne il carattere confidenziale.

La consultazione della documentazione deve essere conforme ai doveri d'ufficio, non potendo in alcun caso farsene un uso differente. L'accesso ai documenti da parte di terzi o di colleghi deve avvenire in conformità alle prescrizioni, fermo il principio che la trattazione delle singole pratiche va limitata ai soggetti titolari.

Tutti i Destinatari del presente Codice sono tenuti a non rivelare o comunicare, con qualsiasi mezzo e anche solo in parte, le già menzionate informazioni a soggetti terzi. Parimenti il loro contenuto non può essere né riprodotto, né copiato e/o duplicato, in qualsiasi modo e forma, se non con il previo consenso scritto del Presidente del Consiglio di Amministrazione o del suo vice-Presidente e/o dei responsabili della funzione coinvolta.

Inoltre, non è consentito al personale di trasferire o portare con sé, al di fuori degli uffici aziendali, documentazione, relazioni e quant'altro contenga informazioni riservate. Tale divieto è derogabile solo in caso di specifiche esigenze di lavoro e previa autorizzazione del superiore gerarchico.

In ogni caso, ai Destinatari è fatto espresso divieto di utilizzare per fini privati o nel proprio interesse, informazioni o documenti, anche non riservati, acquisiti per dovere d'ufficio.

Ogni Destinatario, infine, è tenuto all'obbligo di riservatezza sulle notizie e informazioni apprese in ragione del proprio ufficio, anche dopo la cessazione dal servizio.

Gestione delle informazioni provenienti da terzi

Ogni informazione tecnica e/o commerciale proveniente da terzi, anche se non qualificata espressamente come "riservata", "segreta" o con similari diciture, appresa e/o utilizzata da Bioman in occasione dei rapporti contrattuali sorti con gli stessi, rimane di esclusiva proprietà di questi ultimi, costituendo *know how* aziendale di proprietà altrui, come tale tutelato dalla legge. Pertanto, anche per queste informazioni vige l'obbligo di riservatezza e trovano piena applicazione le regole previste per il *know how* aziendale e il divieto di divulgazione o di utilizzo, diretto o indiretto, non autorizzato.

COMUNICAZIONI SOCIALI E TUTELA DEL PATRIMONIO SOCIALE

Bioman si impegna a rispettare le leggi, i principi internazionali e, in generale, le regolamentazioni relative alla stesura dei bilanci e a ogni tipo di documentazione amministrativo-contabile obbligatoria.

La contabilità è impostata su principi contabili e norme tecniche di generale accettazione.

	CODICE ETICO
	Rev. del 28.03.2022

Tutte le funzioni aziendali sono tenute a prestare la massima collaborazione affinché i fatti di gestione siano rappresentati correttamente e tempestivamente nella contabilità aziendale.

Per ogni rilevazione contabile che rifletta una transazione societaria, deve essere sempre conservata un'adeguata documentazione di supporto. Tale documentazione deve consentire di individuare il motivo dell'operazione e la relativa autorizzazione. La documentazione di supporto deve essere agevolmente reperibile e archiviata secondo opportuni criteri che ne consentano una facile consultazione anche da parte degli enti abilitati al controllo. Quanti venissero a conoscenza di omissioni, manomissioni, falsificazioni o trascuratezza della contabilità o della documentazione di supporto sulla quale le registrazioni contabili si fondano, sono tenuti a riferire i fatti al proprio superiore gerarchico e all'OdV.

Analogamente le informazioni e dati societari forniti a terzi tramite le comunicazioni sociali devono garantire trasparenza, accuratezza e completezza, oltre che il rispetto delle leggi vigenti.

Bioman favorisce una corretta e tempestiva informazione a tutti gli organi e alle funzioni interessate in ordine alla formazione del bilancio di esercizio, dei bilanci infra-annuali, delle relazioni, delle comunicazioni sociali in genere e di quant'altro richiesto per il suo funzionamento. Sostiene, altresì, la corretta collaborazione tra gli organi e le funzioni aziendali e facilita i controlli da parte degli organi competenti.

Tutti sono tenuti all'osservanza delle norme poste a tutela dell'integrità del capitale sociale, al fine di non ledere le garanzie dei creditori e dei terzi in generale.

SISTEMA DI CONTROLLO DI GESTIONE

Bioman ha istituito al proprio interno un sistema di controllo di gestione finalizzato a indirizzare, gestire e verificare le attività dell'azienda, con l'obiettivo di assicurare l'efficacia e l'efficienza di tutte le operazioni.

Ogni funzione aziendale è ritenuta responsabile, per quanto di competenza, della conformità della propria attività alle decisioni e procedure sociali.

La funzione aziendale preposta a monitorare e valutare l'efficacia e l'efficienza del sistema di controllo di gestione è l'Amministrazione coadiuvata dal Sistema Integrato di Gestione Aziendale.

ATTUAZIONE E AGGIORNAMENTO

Attuazione

Il rispetto delle norme del presente Codice deve considerarsi parte integrante essenziale delle obbligazioni contrattuali di ciascun Destinatario. Il rispetto delle prescrizioni contenute del presente Codice da parte di Dipendenti e Collaboratori, infatti, si aggiunge ai generali doveri di lealtà, correttezza, esecuzione del contratto secondo buona fede ed è richiesta anche ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 2104 c.c. ("Diligenza del prestatore di lavoro").

	CODICE ETICO
	Rev. del 28.03.2022

Pertanto, affinché acquisti forza vincolante, il Codice e ogni suo futuro aggiornamento devono esser resi noti a tutti i Destinatari:

- all'interno della Società, mediante messa a disposizione di copia elettronica ad ogni Destinatario, affissione di una copia cartacea nella bacheca aziendale nonché tramite il suo inserimento nella rete intranet;
- all'esterno della Società mediante informativa specifica inviata a consulenti, fornitori e clienti nonché mediante pubblicazione sul sito web, da cui è liberamente accessibile e scaricabile.

Inoltre, Bioman garantisce un adeguato sostegno formativo e informativo sull'interpretazione e applicazione del Codice, incoraggiando contributi costruttivi sui contenuti dello stesso, particolarmente utili laddove dovessero palesarsi carenze o necessità di un suo aggiornamento, comunque sempre segnalate anche all'OdV.

I casi di violazione del presente Codice Etico potranno essere segnalati da ogni Destinatario in forma riservata direttamente all'OdV, sul quale grava la funzione di vigilanza sull'osservanza e sul funzionamento del Codice, così come previsto dal Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato dalla Società.

Le procedure di segnalazione e di verifica delle violazioni devono garantire la riservatezza delle persone coinvolte, al fine di prevenire ritorsioni o discriminazioni di qualsiasi natura e forma nei confronti dell'autore della segnalazione, nonché per favorire l'accertamento dei fatti.

Devono essere, infine, effettuate verifiche periodiche atte ad accertare il rispetto delle norme del Codice.

Aggiornamenti e modifiche

Il Codice Etico è soggetto a revisione da parte del Consiglio di Amministrazione di Bioman quando ritenuta necessaria e ogni aggiornamento, modifica o integrazione deve essere approvata dallo stesso con le medesime modalità adottate per la sua approvazione iniziale.

AUDIT PRESSO BIOMAN S.P.A.

Qualora Bioman riceva una richiesta inerente, in modo particolare, alla responsabilità sociale e/o ex D.Lgs. n. 231/2001, viene data ampia possibilità di effettuare verifiche presso la sede dell'azienda.

A fronte di una specifica richiesta, il Rappresentante dell'Amministrazione si attiva per la gestione e lo svolgimento di quanto richiesto, in termini di:

- fissazione delle date,
- modalità della verifica,
- persone da contattare,
- documentazione da produrre,
- dettagli logistici per le riunioni iniziali e finali,
- presenza di documenti.

	CODICE ETICO
	Rev. del 28.03.2022

Trattandosi comunque di dati sensibili, l'Amministrazione della Società si riserva di stabilire il livello di approfondimento dei contenuti che il Rappresentante dell'Amministrazione metterà a disposizione dei suoi interlocutori, a seconda anche degli stessi.

SANZIONI

L'inosservanza delle norme contenute nel presente Codice Etico da parte dei Destinatari costituisce illecito disciplinare e inadempimento alle obbligazioni contrattuali del rapporto di lavoro, sia esso dipendente, funzionale o di collaborazione professionale.

Conseguentemente, sono previste sanzioni disciplinari diversificate a seconda del ruolo del soggetto interessato, oltre al risarcimento dei danni eventualmente derivanti da tale inosservanza e alle dirette conseguenze attinenti alla conservazione del rapporto di lavoro.